



# Eettiset periaatteet UTU Oy



UTU on sitoutunut noudattamaan eettisiä periaatteitaan kaikessa toiminnassaan. Nämä eettiset periaatteet toimivat kehyksenä toiminnallemme ja vuorovaikutuksellemme. Tunnistamme vastuun, joka meillä on sekä yrityksenä että yksilönä toisiamme, asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme kohtaan. Meitä UTUlla ohjaavat arvomme: asiakasymmärrys, yhteistyö, vahva suoritus ja uudistuminen. Haluamme toimia strategiamme mukaisesti yhdenvertaisena, turvallisena, oppivana ja hyvinvoivana UTU-yhteisönä.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja asetuksia, kuten tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja työsopimuslakia. Kaikki utulaiset ovat sitoutuneet noudattamaan Code of Conductiamme ja toimimme tasa-arvosuunnitelmamme mukaisesti. UTUlla on myös Supplier Code of Conduct, jonka kautta pyrimme takaamaan, että myös yhteistyökumppanimme toimivat arvojemme mukaisesti.

Kunnioitamme YK:n yleismaailmallisessa ihmisoikeusjulistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia ja noudatamme Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Noudatamme myös ILO:n ohjeita vuoropuhelusta. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Emme hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa missään arvoketjumme vaiheessa ja reagoimme tällaista toimintaa ilmetessä.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjivää, häiritsevää tai muuta epäasiallista kohtelua. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, kansallisuuden tai etnisen alkuperän, iän, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, henkisen tai fyysisen haitan, poliittisten tai muiden näkemysten, yhteiskunnallisen aseman, perhesuhteiden tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Kunnioitamme toisiamme ja toistemme oikeuksia sekä puhumme toisillemme asiallisesti. Kaikenlainen häirintä, kiusaaminen ja väkivalta on ehdottomasti kielletty ja tällaisiin tilanteisiin puututaan.

Vastustamme korruptiota sen kaikissa muodoissa ja toimimme rehellisyyden, läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti kaikissa toimissamme. Emme koskaan maksa, tarjoa, pyydä, vaadi tai ota vastaan lahjusta tai muuta oikeudetonta etua. Kilpailemme reilulla tavalla ja vältämme eturistiriitoja. Noudatamme yhteisesti sovittuja sääntöjä lahjoihin ja kilpailuun liittyen.

Jokaisen työntekijämme ja yhteistyökumppanimme tulee välittömästi ilmoittaa huolenaiheesta tai sopimattomasta menettelystä. Huolten esiin nostamisesta ei milloinkaan rangaista. Huolistaan voi keskustella esihenkilön tai HR:n kanssa tai tehdä anonyymin Whistleblowing- ilmoituksen.

Tarkastelemme tilannetta säännöllisesti ja päivitämme toimintatapojamme jatkuvan parantamisen takaamiseksi. Lisäksi tasaisin väliajoin toteutamme työtyytyväisyys ja tasa-arvokyselyt tilanteen kartoittamiseksi. Haluamme kehittää toimintatapojamme yhteisönä ja yksilöinä. Uskomme elinikäiseen oppimiseen ja tuemme osaamisen kehittämistä koulutuksilla. Olemme sitoutuneet tarjoamaan tasapuolisesti mahdollisuuksia kaikille työntekijöillemme. Opimme yhdessä, jaamme osaamistamme ja osallistamme koko henkilöstön kehittämiseen.